

ДОГОВІР № 1
про співпрацю в галузі
організації підвищення кваліфікації (стажування)
науково-педагогічних працівників

м. Херсон № 03-51/38

«28» листопада 2018р.

Херсонський економічно-правовий інститут, в особі ректора Покотилової Валентини Іванівни, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони (далі Сторона 1) та Херсонський державний університет, в особі в.о. ректора Тюхтенко Наталії Анатоліївни, що діє на підставі Статуту, з іншої сторони (далі Сторона 2, а разом Сторони) уклали між собою договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Сторони організовують та забезпечують підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічного працівника (далі – НПП) відповідно направлення.

1.2. Договір укладено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів, затвердженого наказом МОНМС України 24.01.2013 № 48, статутних документів сторін та інших законних і підзаконних актів, що регулюють порядок надання освітньої послуги.

1.3. Місце та строки надання послуги з підвищення кваліфікації (стажування) визначається датою видання наказу (розпорядження) про прийом НПП на підвищення кваліфікації (стажування) та датою підтвердження зарахування НПП на навчання та датою закінчення навчання.

1.4. Співпраця за договором не передбачає фінансових зобов'язань сторін.

2. Сторони зобов'язується:

2.1. Видати наказ про направлення НПП на підвищення кваліфікації (стажування).

2.2. Надати направлення на підвищення кваліфікації (стажування) зі строком проходження навчання.

2.3. Прийняти НПП на підвищення кваліфікації (стажування) згідно з направленням.

2.4. Видати наказ (розпорядження) про прийом НПП на підвищення кваліфікації (стажування) та призначити керівника з числа досвідчених працівників, які мають необхідну кваліфікацію.

2.5. Створити належні умови для виконання НПП індивідуального плану.

2.6. Забезпечити можливість ознайомитися з новітніми технологічними процесами, організацією виробництва.

2.7. Провести інструктажі з НПП щодо охорони праці, правил поведінки на робочих місцях.

2.8. Створити безпечні умови праці відповідно до норм безпеки, гігієни праці.

2.9. Надати можливість користуватися лабораторіями, кабінетами, майстернями, технічною чи іншою документацією, необхідною для виконання індивідуального плану.

2.10. Після закінчення підвищення кваліфікації (стажування) дати відгук про роботу НПП, в якому відобразити виконання індивідуального плану, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.11. Видати НПП відповідний документ про проходження підвищення кваліфікації (стажування).

2.12. Не розголошувати використану інформацію про діяльність через утилізацію звітів у встановленому порядку.

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення підвищення кваліфікації (стажування) згідно з чинним законодавством.

4. Строки дії, порядок зміни, припинення та розірвання договору

4.1. Договір набуває сили з моменту підписання сторонами і діє на протязі 5 років.

4.2. Зміни та доповнення до цього договору вносяться тільки за згодою сторін, складеною у письмовій формі.

4.3. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому законом порядку.

4.4. Якщо по закінченню терміну дії договору зі жодної сторін не виявлено бажання про розірвання договору, то його дія автоматично продовжується на той самий термін (5 років).

6. Юридичні адреси сторін

Херсонський економіко-правовий Херсонський державний університет інститут

73028, м. Херсон,
вул. Кримська, 130
тел. (0552)51-25-62

73000, м. Херсон,
вул. Університетська, 27
т./ф. : +38 (0552) 226 263

Ректор

В.о ректора

 В.І. Покотилова

 Н.А. Тюхтенко

М.П.

М.П.